

**Informácia o vyhláške MZ SR č. 227/2019 Z. z., ktorou sa mení a dopĺňa
vyhláška MZ SR SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia
pred záťažou teplom a chladom pri práci,
ktorá nadobudla účinnosť 1. augusta 2019**

Zmeny oproti pôvodnému zneniu vyhlášky MZ SR

- zamestnávateľ vykonáva na vnútornom pracovisku ochranné a preventívne opatrenia na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom alebo záťaže chladom na zdravie zamestnancov nie len z dôvodu používanej technológie na pracovisku, ale aj z dôvodu nevyhovujúceho stavebného riešenia budovy alebo technického zariadenia budovy,
- zamestnávateľ aplikuje v primeranom rozsahu ochranné a preventívne opatrenia aj na práce vykonávané na vnútornom alebo vonkajšom pracovisku aj počas mimoriadne teplých dní (keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahla hodnotu vyššiu ako 30 °C),
- ochranné a preventívne opatrenia na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom alebo záťaže chladom na zdravie zamestnancov, ktoré sú súčasťou prevádzkového poriadku majú zohľadniť aj interindividuálne rozdiely medzi zamestnancami, najmä vek, zdravotný stav a fyzické schopnosti a zručnosti zamestnanca,
- prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov pred nepriaznivým vplyvom záťaže teplom a záťaže chladom pri práci obsahuje pokyny a vybavenie na poskytnutie predlekárskej prvej pomoci (napr. pri prehriatí, kolapse, úpale; pri omrzlinách a pod.),
- zamestnávateľ zabezpečuje na vnútornom pracovisku pri záťaži teplom dodržiavanie dlhodobého únosného času práce a krátkodobého únosného času práce, ak je pravidelne prekračovaná maximálna prípustná hodnota operatívnej teploty viac ako 50 % dní v roku,
- podiel minerálnych nápojov, ktoré zamestnávateľ poskytuje zamestnancom v rámci pitného režimu pri záťaži teplom (ak zamestnanci vykonávajú rizikovú prácu, pri ktorej ochrana zdravia vyžaduje obmedzenie času práce, alebo ak vykonávajú prácu na vonkajšom pracovisku počas mimoriadne teplých dní) má tvoriť najviac polovicu množstva nahrádzaných tekutín,
- minimálne prípustné hodnoty operatívnej teploty na pracoviskách v chladnom období roka boli navýšené v rozsahu o 2 - 3 °C pri triedach práce 1a, 1b, 1c, 2a a 2b,
- v tabuľke tried práce podľa celkového energetického výdaja sú v príkladoch pracovných činností uvedené všeobecné charakteristiky jednotlivých pracovných činností, najmä pracovné polohy, zapojenie končatín a činnosť jednotlivých svalových skupín.

Benefity legislatívnych zmien vo vyhláške MZ SR č. 227/2019 Z. z.

- zlepší sa ochrana zdravia a zníži sa zdravotné riziko zamestnancov pri záťaži teplom a záťaži chladom pri práci zabezpečením účinných ochranných a preventívnych opatrení zo strany zamestnávateľa,
- zvýšili sa minimálne prípustné hodnoty operatívnej teploty na pracoviskách v chladnom období roka v rozsahu o 2 - 3 °C,
- poukazuje sa na nevyhovujúce stavebné riešenie alebo technické zariadenie niektorých budov, ktoré je dôvodom záťaže teplom alebo záťaže chladom zamestnancov pri práci v týchto budovách, pri súčasných významných klimatických zmenách vonkajšieho prostredia,
- usmernenie zamestnávateľov pri poskytovaní pitného režimu zamestnancom pri záťaži teplom,
- zosúladenie tried práce podľa energetického výdaja pre účely vyhlášky MZ SR s technickou normou *STN EN ISO 8996 Ergonómia tepelného prostredia. Stanovenie metabolizmu (ISO 7243) (83356)*.

Bratislava, 31.07.2019

Odbor preventívneho pracovného lekárstva
Úrad verejného zdravotníctva SR